

A scenic sunset over a lake. On the left, a red and white striped lighthouse stands on a rocky pier. In the middle ground, several sailboats are docked at a wooden pier. In the foreground, three wooden rowing boats are moored. The sun is low on the horizon, creating a golden glow and reflecting on the water. The sky is filled with soft, colorful clouds.

Neue – Verbindende Autorität

Eine Haltung im Umgang mit Jugendlichen

6. Mai 2026



Check In

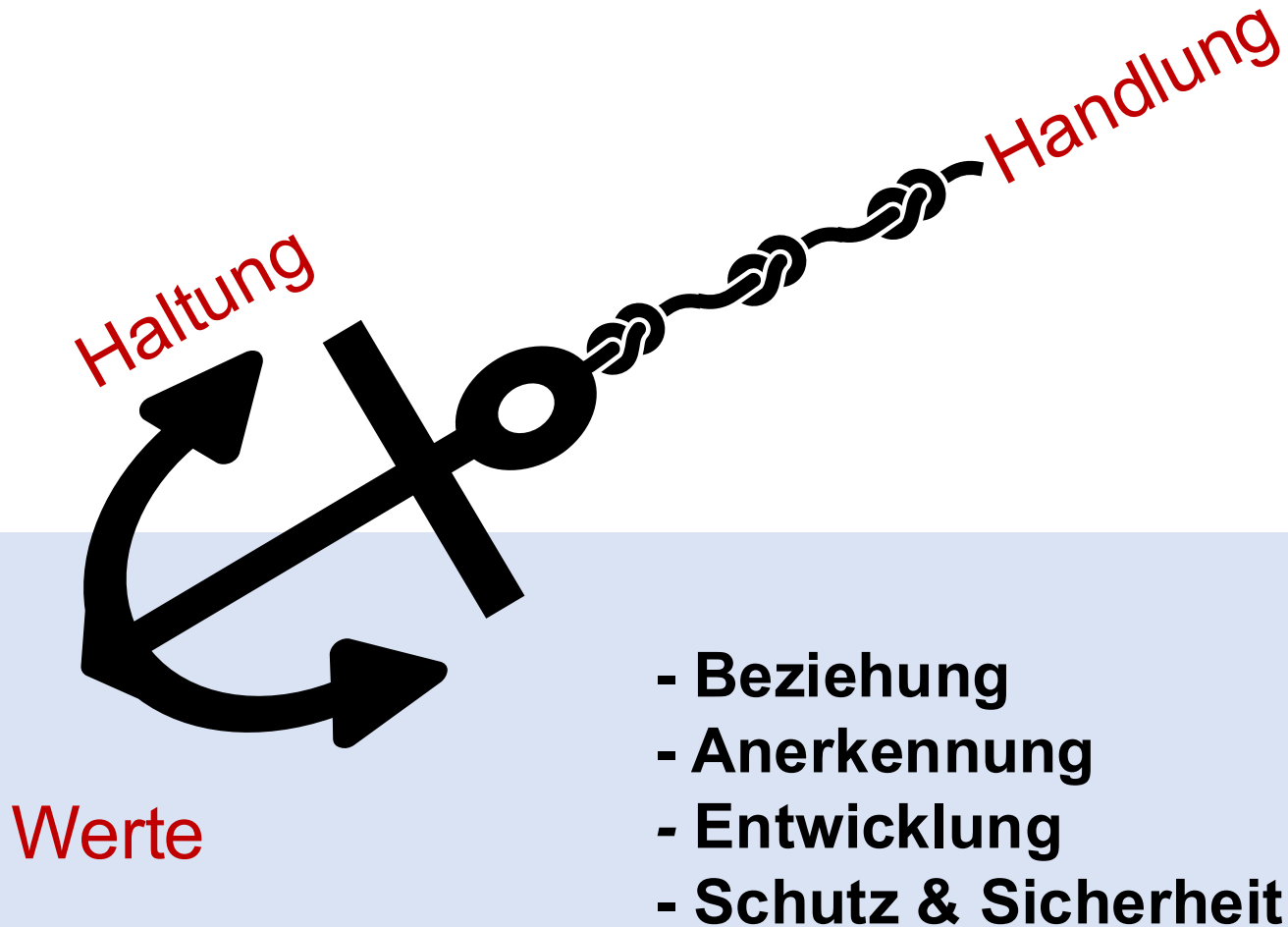
Neuen - verbindenden Autorität – es geht um Haltung

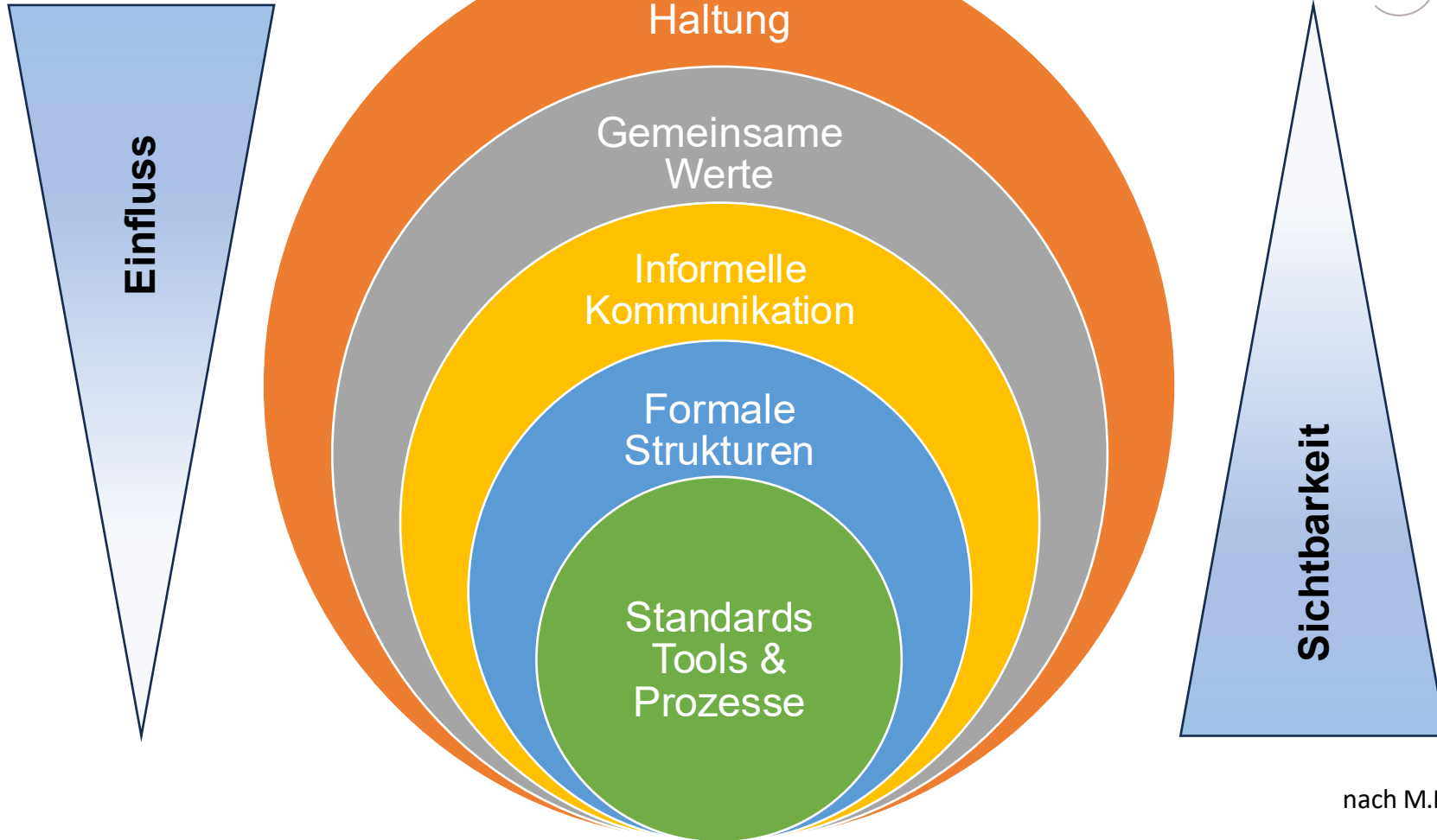
Herkunft und Aspekte

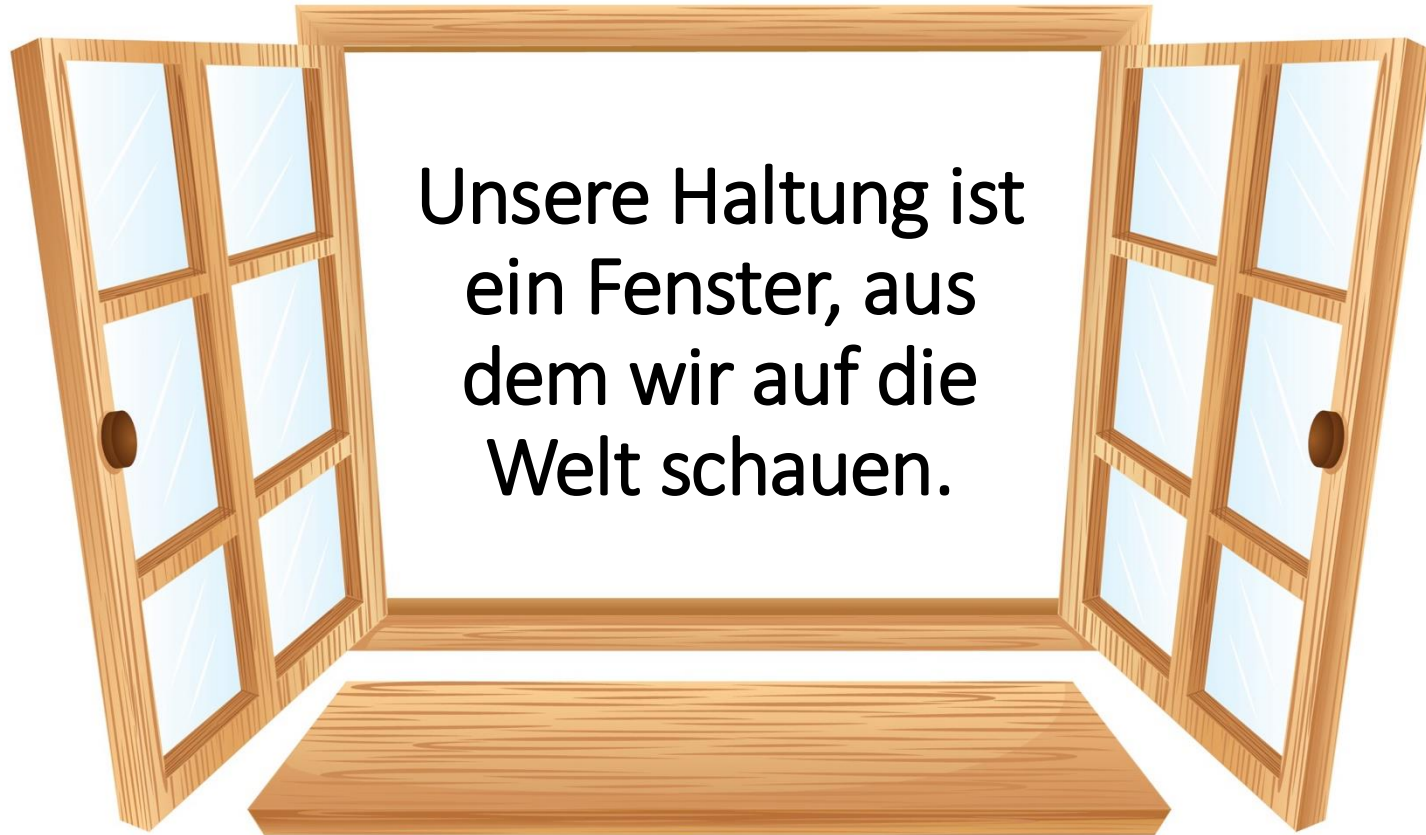
Präsenz und Beziehung

Neue Autorität – (k)ein Rezeptbuch









Unterschiedliche Haltungen im Umgang mit herausfordernden Verhalten

- Hier sagen ich, wie es läuft! Du tust, was ich sage.
- Hier benimmt man sich nicht so.
- Die Regeln gelten für alle hier. Das hat Konsequenzen.
- Du provozierst mich, damit kommst du nicht durch.
- Wer mal so ist, der bleibt auch so.

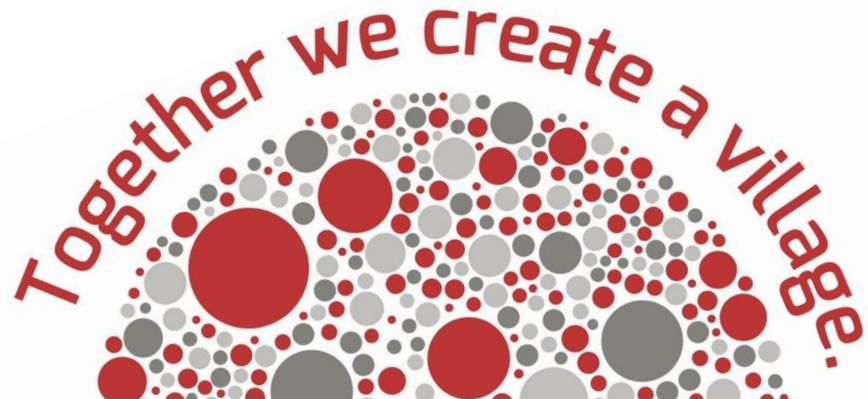


- Eine gute Beziehung zu den Jugendlichen ist uns wichtig. Wir interessieren uns für sie.
- Wir begegne uns auf Augenhöhe. Alle haben einen Platz.
- Euer Verhalten ist ein Signal, wir nehmen es ernst.
- Welche Beziehungen, Netzwerke und Strukturen können hier (unter-) stützen?
- Wie schaffen wir gemeinsam ein Umfeld, in dem Entwicklung möglich ist?



Neue Autorität – zentrale Aussagen

- Das Vormachen und Vorleben der Haltungen, Werten und Handlungen beeinflusst direkt die Entwicklung der beteiligten Personen.
- Der Scheinwerfer ist auf das Verhalten der Erwachsenen gerichtet. Erwachsenen sind bereit ihr Verhalten immer wieder zu hinterfragen.
- Erwachsene verzichten auf jegliche Form von Gewalt.
- Trennen von Person und Verhalten – Widerstand nur gegen Verhalten
- Innerhalb der Jugendlichen sind verschiedene Stimmen wirksam und ansprechbar.
- Die Erwachsenen übernehmen die Verantwortung für die Beziehungsgestaltung.

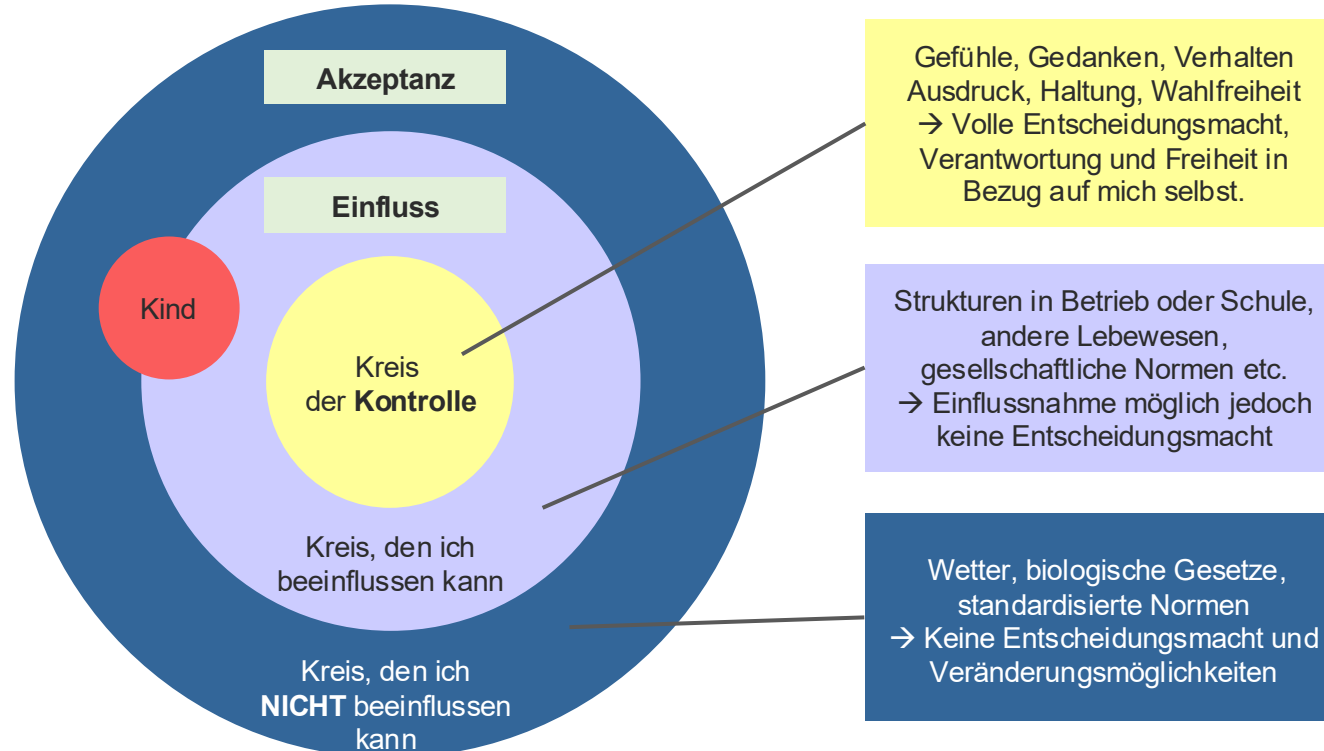


„Es ist eine Illusion zu glauben, dass wir Kontrolle über andere Menschen haben können. Wir können nie über die Gefühle anderer bestimmen, wir können nur über unsere Selbstkontrolle auf andere einwirken.

Selbstkontrolle ist das Geheimnis der Deeskalation

Haim Omer

Kreise der Einflussnahme (nach Covey 2006)

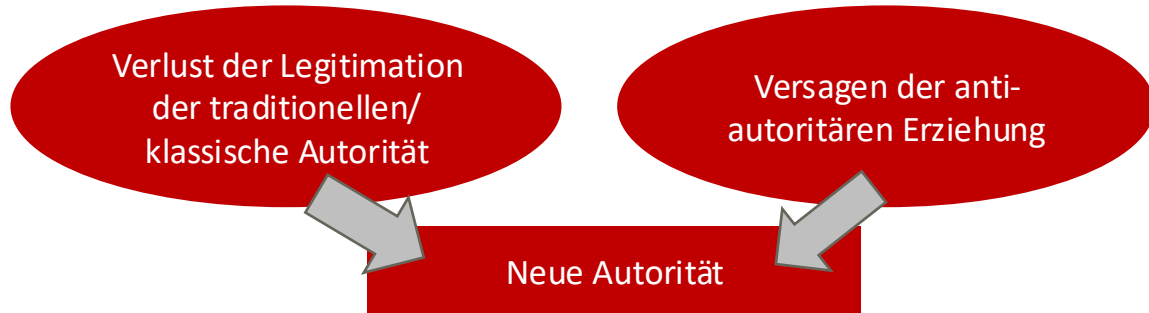


Entstehungsgeschichte

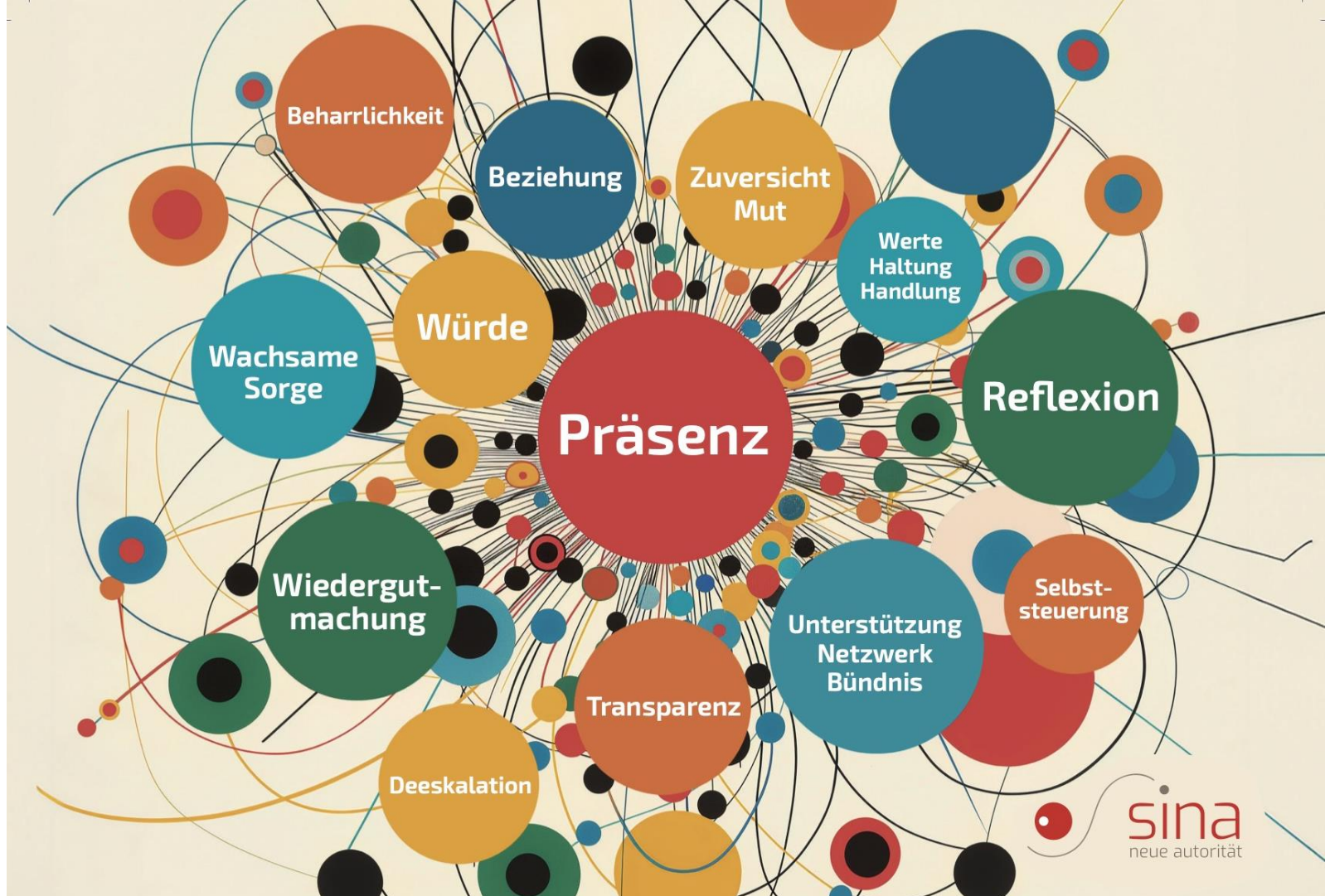
- Gewaltfreier Widerstand
- Mut ins Handeln zu kommen
- Es ist kein Resultat, es ist ein Prozess
- Auseinandersetzung mit sich selbst
- Vorbild sein

Haim Omer





traditionelle Autorität		antiautoritäre Erziehung	
<u>negativ</u>	<u>positiv</u>	<u>positiv</u>	<u>negativ</u>
<ul style="list-style-type: none"> • blinder Gehorsam • angstbesetzt • kaum Eigenverantwortung • Fremdbestimmung 	<ul style="list-style-type: none"> • klare Werte und Massstäbe • Sicherheit • Geborgenheit 	<ul style="list-style-type: none"> • freie Entfaltung • Eigenverantwortung 	<ul style="list-style-type: none"> • kaum Führung • Instabilität • Zerfall von Werten und Normen • Lustprinzip und mangelndes Durchhaltevermögen
<p>Neue Autorität</p>			



PRÄSENZ

= Ruhe x Nähe x Zeit
x Raum



siva-Kongress | do, 14. Nov 24 | Claudia Seefeldt | Zeichnungsnotiz Margrit Egger

Professionelle Präsenz

Professionelle Präsenz ist die Bereitschaft:

- Verantwortung zu übernehmen,
- sich für Ereignisse mitverantwortlich zu fühlen
- sich interessiert einzumischen
- und konstruktive Reibfläche anzubieten.



Präsenz

Präsenzebenen

Die Erfahrung, wirksam zu sein, Einfluss zu haben – vor allem in Hinblick auf unser eigenes Handeln.

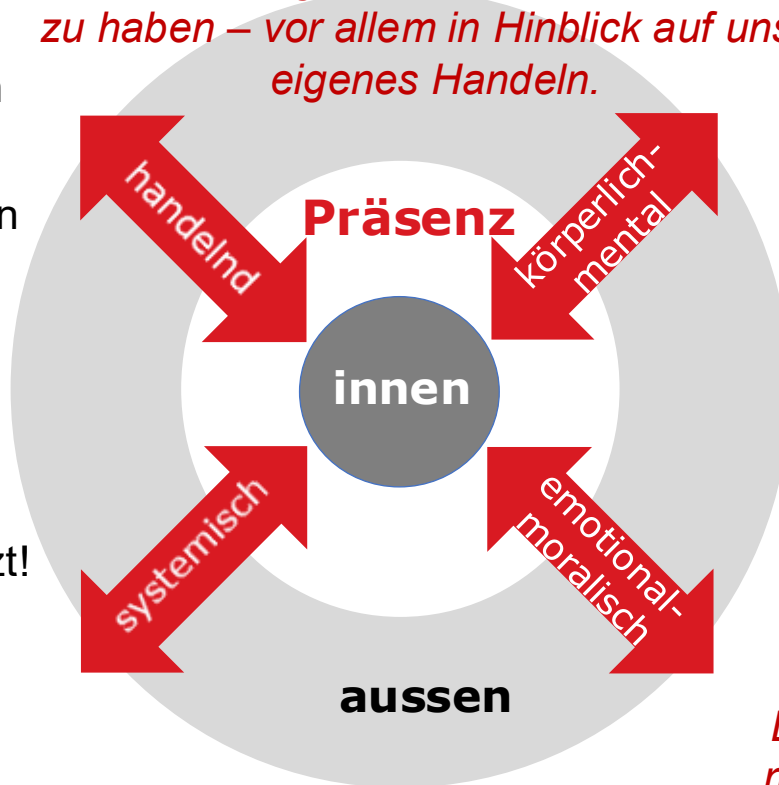
Wir schreiten ein und sorgen für Schutz und Sicherheit!

Wir leisten Widerstand gegen problematisches Verhalten!

Ich / wir werde(n) unterstützt!

Ich kann mich anderen gegenüber öffnen!

Die Erfahrung, nicht allein zu sein.



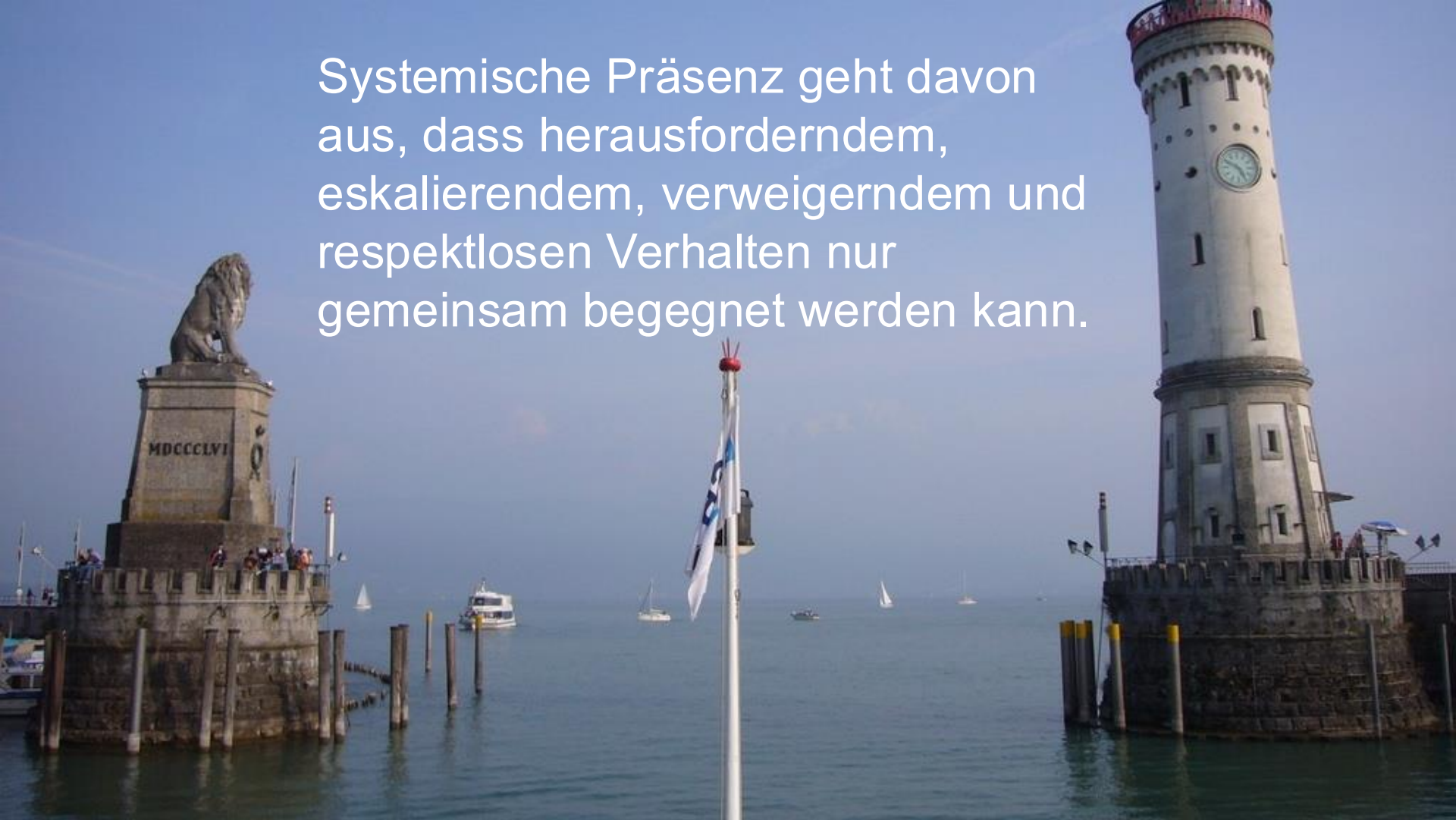
Ihr seid uns wichtig!

Wir interessieren uns für euch und, dass es euch gut geht!

Wir tun es, weil es unsere Pflicht ist!

Die Erfahrung, in Einklang mit den eigenen Werten zu handeln.

Systemische Präsenz geht davon aus, dass herausforderndem, eskalierendem, verweigerndem und respektlosen Verhalten nur gemeinsam begegnet werden kann.





**Ich bin hier und bleibe hier,
auch wenn es
herausfordernd und
schwierig ist.**



Biel - Bienne



Der Vätertreff

Ruhe und Frieden
durch Präsenz

Interkulturelle Väterarbeit im öffentlichen Raum
Katharina Barandun, siedlungscoach.com
Im Rahmen des sina Kongresses 2018

Link zum Film:
<https://www.youtube.com/watch?v=DM2ODephKY0>



Neue
Autorität
beginnt bei
mir!



Ignorieren

Belohnung

Konsequenz

Strafe



Ignorieren

Belohnung

Support anstelle von Strafe

Beziehung als Konsequenz

Dr. Christoph **Göttl**

Kinder- und Jugendpsychiater und Psychotherapeut
spezialisiert auf Neurodeeskalation und Traumatherapie.

Literatur

Neue Autorität – das Handbuch

Konzeptionelle Grundlagen, aktuelle Arbeitsfelder und neue Anwendungsgebiete

Herausgeber: Körner Bruno, Lemme Martin, Ofner Stefan, Von der Recke Tobias, Claudia Seefeldt, Thelen Herwig

Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen 2019 // ISBN 978-3-525-40490-4

Die Kraft der Präsenz *Martin Lemme, Bruno Körner*

Systemische Autorität in Haltung und Handlung

Carl Auer, Göttingen 2025 // ISBN 978-3-8497-0569-5

Wachsamer Sorge *Haim Omer*

Wie Eltern ihren Kindern ein guter Anker sind

Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen 2016 // ISBN 978-3-525-40251-1

Contactivity *Weinblatt Uri*

Mit Neuer Autorität raus aus der Vermeidung

Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen 2023 // ISBN 978-3-525-45925-6

Die Nähe ist ganz nah! *Weinblatt Uri*

Scham und Verletzungen in Beziehungen überwinden

Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen 2023 // ISBN 978-3-525-40475-1





sina - systemisches institut für neue autorität

Weiterbildung in Neuer Autorität und multisystemischer Praxis

Hornbachstrasse 50

8008 Zürich

+41 44 389 84 31

info@neue-autoritaet.ch



Jörg Kalt

Organisationsberater und Coach

Mitinhhaber & Partner sina

Lernbegleiter und ehem. Schulleiter

MapsTell Coach

mail@joergkalt.ch

*41 79 357 35 23

www.joergkalt.ch